

PROGRAMME DE FORMATION
Le management de la prévention au travail

OBJECTIFS : A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- d'acquérir les connaissances clés pour mener à bien sa mission de responsable santé-sécurité et conduire une démarche de prévention pertinente
- mettre en place les principes de management selon l'ISO 45001 pour améliorer la performance SST de l'entreprise

PUBLICS ET PRE-REQUIS

Public justifiant d'une expérience professionnelle.

DUREE

La formation sera d'une durée de 8 jours, soit 56 heures. Date de début Date de fin :

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

La formation se déroule dans les salles du Centre W, 9 rue CURE BOURSE, 38320 Eybens.

Utilisation du paper-board, rétroprojecteur, support papier, informatique

Une pédagogie participative et interactive qui permet d'accompagner chaque stagiaire dans la recherche de son propre mode de fonctionnement

La formation est assurée par Mr Claude SOULLIER, chef d'entreprise depuis 30 ans.

CONTENU

La responsabilité civile et pénale, les acteurs, le Management de la prévention : (4 jours)

- Appréhender la réglementation et les responsabilités SST : utiliser le code du travail et connaître les textes fondamentaux SST, connaître les responsabilités civiles et pénales, la faute, les sanctions, les obligations de déclaration d'accidents de travail et des maladies professionnelles
- Mise en place de la veille réglementaire SST : connaître les différentes sources d'informations pour réaliser sa veille réglementaire et la piloter.
- Connaître les obligations, rôle et fonctions des acteurs SST : l'employeur, le CSE, la CSSCT, le médecin du travail, CARSAT et l'Inspecteur du travail
- Manager la prévention et la maîtrise des risques : établir un programme de management SST à partir de l'analyse des risques, établir un programme de formation pour impliquer chacun, maîtriser les opérations, les procédés et leurs modifications, veiller à l'application des consignes, valoriser les bonnes pratiques
- Prendre en compte la dimension économique

Les actions et le management de la SST : (4 jours)

- Gérer les risques liés à la coactivité : plan de prévention, protocole de sécurité, plan général de coordination, plan particulier de sécurité et de protection santé
- Réagir aux situations d'urgence : les définir et les mesures à prendre
- Suivre les contrôles réglementaires et mesurer les performances SST : contrôles opérationnels et fonctionnels
- Définir et suivre les indicateurs SST pertinents de pilotage et de résultats : choisir les indicateurs SST pour évaluer les performances SST de l'entreprise, construire et piloter son tableau de bord.
- Améliorer ses performances santé-sécurité : analyse des incidents, des accidents et des non-conformités, actions correctives et préventives pour éviter l'accident ou son renouvellement
- Préparer l'audit interne : situer l'audit dans une démarche de prévention et les spécificités de l'audit Santé-Sécurité pour analyser un poste de travail
- Préparer la revue de direction : recueillir, analyser, les données clés et aider la direction à prendre les bonnes décisions
- Retour d'expérience sur la gestion du risque sanitaire (type COVID 19 par ex)

SUIVI ET EVALUATION

Pendant le stage il y aura des mises en situation.

L'outil d'évaluation mis en œuvre au terme du stage : questions orales

A l'issue de la formation une attestation de fin de formation sera remise au stagiaire par notre organisme.

